**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

 **СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №33 им. З. КАЛОЕВА**

**г. ВЛАДИКАВКАЗА**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРИКАЗ**

**от 01. 09. 2018 г. №\_\_\_\_\_**

**О назначении ответственного за противодействие коррупции**

На основании Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**приказываю:**

1. Назначить ответственным за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений Басаеву Азу Яковлевну, учителя начальной школы.
2. Возложить на ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений следующие функции:

 - обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом [от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ](http://192.168.1.38/soft_na/bpa/vdoc.phtml?bpaid=1&code=118388&PHPSESSID=41d0296880686506e36bacf836ec509b) «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению);

 - принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на рабочем месте;

 - обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;

 - оказание работникам (при привлечении специалистов по согласованию) консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников школы, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, иных органов о фактах совершения работниками организации коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений;

 - обеспечение реализации работниками организации обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, иные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

 - организация правового просвещения работников организации (привлечение специалистов);

 - проведение служебных проверок;

 - обеспечение проверки достоверности и полноты сведений , проверки соблюдения работниками организации требований к служебному поведению;

 - подготовка проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

 - взаимодействие с правоохранительными органами.

 3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

ИО директора Л.М.Санакоева