

АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ВЛАДИКАВКАЗА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от «08» 04 2025 г.

№ 34

г.Владикавказ

Об утверждении Положения об установлении кратности базовых окладов (ставок) руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 28.12.2024 № 602 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики северная Осетия-Алания от 03.12.2021 № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций в сфере образования и науки Республики скверная Осетия-Алания» и постановлением администрации местного самоуправления г.Владикавказа от 18.03.2025 № 411 «О внесении изменений в постановление АМС г.Владикавккза от 30.12.2021 № 1040 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа» приказываю:

1.Считать утратившим силу приказ Управления образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа от 30.12.2021 № 238 «Об утверждении Положения об установлении кратности базовых окладов (ставок) руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа».

2.Утвердить Положение об установлении кратности базовых окладов (ставок) руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа (приложение 1).

3.Планово-экономическому отделу обеспечить доведение содержания настоящего приказа до руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа.

4.Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио начальника Управления образования



Н.Тотоева

от « 01 » 04 2025г. № 34

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КРАТНОСТИ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
(СТАВОК) РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ г. ВЛАДИКАВКАЗА**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении кратности базового окладов (ставок) руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа (далее - Положение), определяет порядок определения и установления кратности базового оклада (ставки) руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа (далее - Организации).

1.2. Настоящее Положение направлено на обеспечение:
эффективных механизмов управления качеством образования;
объективности и прозрачности процедуры установления кратности базового оклада (ставки) руководителей Организаций;
единого подхода к установлению кратности базового оклада (ставки) руководителей Организаций.

**II. Процедура установления кратности базовых окладов (ставок)
руководителей Организаций**

2.1. Для реализации процедуры установления кратности базовых окладов (ставок) руководителей Организаций приказом Управления образования администрации местного самоуправления создается Рабочая группа, действующая в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Установление кратности базового оклада (ставки) руководителя Организации осуществляется один раз в год до 20 сентября текущего учебного года в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу Организации, возглавляемой руководителем, и составляет от 1 до 2,5 размеров среднего базового оклада (ставки).

2.3. Основанием для проведения процедуры установления кратности базового оклада (ставки) является полученная от образовательных организаций по установленной форме информация об объемных показателях деятельности Организации за период с 1 сентября прошлого года по 31 августа текущего года.

2.4. Информация об объемных показателях деятельности Организации

представляется руководителем Организации в Управление образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа (ответственному секретарю Рабочей группы) в срок не ранее 1 и не позднее 10 сентября текущего года. В случае не предоставления указанной информации процедура установления кратности осуществляется на основании сведений, имеющихся у Учредителя.

2.5. Рабочая группа в течение 5 рабочих дней проводит экспертизу полученной информации об объемных показателях деятельности Организации.

2.6. Результаты проведенной экспертизы заносятся в сводную ведомость результатов экспертизы объемных показателей деятельности Организаций.

2.7. По набранной сумме баллов определяется показатель отнесения к группе оплаты труда руководителя Организации, в соответствии с которым определяется коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителя каждой Организации.

2.8. В случае, если в расчетном периоде у образовательной организации отсутствовала лицензия на осуществление образовательной деятельности, либо такая лицензия была аннулирована или ее действие было приостановлено, коэффициент кратности базового оклада (ставки) каждого руководителя равняется 1 вне зависимости от количества набранных баллов.

2.9. Сводная ведомость протоколируется и подписывается членами Рабочей группы.

2.10. Ответственный секретарь Рабочей группы ознакомливает с результатами экспертизы руководителя Организации под роспись либо направляет результаты экспертизы руководителю Организации по почте заказным письмом в течение 3 рабочих дней после вынесения решения Рабочей группой.

2.11. Коэффициент кратности базового оклада (ставки) каждого руководителя Организации устанавливается приказом Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа на период с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года, с учетом выделенной субвенции.

III. Порядок деятельности Рабочей группы

3.1. Состав Рабочей группы утверждается приказом Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа.

3.2. В состав Рабочей группы могут быть включены:

сотрудники Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа;

методисты Владикавказского организационно-методического центра; представители профессиональных союзов;

работники образовательных учреждений.

3.3. Рабочая группа формируется в составе руководителя, ответственного секретаря и членов Рабочей группы. Численность Рабочей группы составляет не менее 9 человек.

3.4.Руководитель Рабочей группы:
формирует повестку дня заседаний Рабочей группы;
председательствует на заседаниях Рабочей группы;
распределяет обязанности между членами Рабочей группы,
контролирует их работу;
подписывает протоколы заседаний Рабочей группы.

3.5.Ответственный секретарь Рабочей группы:
принимает и регистрирует представленную руководителем Организации (уполномоченным им лицом) информацию об объемных показателях по установленной форме;

принимает и регистрирует апелляции руководителей Организации;
ведет, оформляет, подписывает и хранит в течении одного учебного года протоколы заседаний Рабочей группы и сводные ведомости результатов экспертизы объемных показателей деятельности Организаций.

IV. Порядок рассмотрения апелляций по результатам экспертизы информации об объемных показателях деятельности

Организации

4.1.Апелляция по установленной форме подаётся руководителем Организации в Управление образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа (ответственному секретарю Рабочей группы) в течение 3 рабочих дней после объявления результатов экспертизы, проведенной Рабочей группой. Датой объявления результатов считается дата ознакомления с ними руководителя Организации под роспись либо дата получения результатов, направленных руководителю Организации по почте заказным письмом (если заказное письмо не было получено и было возвращено в связи с истечением срока его хранения, датой получения результатов считается дата направления заказного письма руководителю Организации).

4.2.Рассмотрение апелляций по результатам экспертизы информации об объёмных показателях деятельности Организации осуществляет конфликтная комиссия, созданная приказом Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа при наличии поданных апелляций.

4.3.Конфликтная комиссия не принимает апелляции по вопросам изменения руководителем образовательной организации первоначально представленных объемных показателей деятельности Организации.

4.4.На рассмотрении апелляции вправе присутствовать руководитель Организации.

4.5.По результатам рассмотрения апелляции конфликтная комиссия выносит одно из следующих решений:

отклонить апелляцию и оставить коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителя Организации без изменения;

удовлетворить апелляцию и изменить коэффициент кратности базового оклада (ставки). Результаты апелляции могут быть изменены как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения коэффициента кратности базового

оклада (ставки) руководителя образовательной организации.

4.6. Решения, принятые конфликтной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, оформляются протоколом и доводятся до руководителя Организации в течение 3 рабочих дней под роспись либо направляется ему по почте заказным письмом.

Приложение 1
к Положению об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей муниципальных
образовательных организаций, подведомственных
Управлению образования администрации местного
самоуправления г. Владикавказ

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

№	Наименование объёмного показателя	Расчет объемного показателя	
1.	Количество обучающихся в образовательном учреждении	1 воспитанник (ребёнок без ограниченных возможностей здоровья (ОВЗ), без круглосуточного пребывания) = 0,5 балла	
		1 воспитанник (ребёнок без ОВЗ, с круглосуточным пребыванием) = 1 балл	
		1 воспитанник (ребёнок с ОВЗ, без круглосуточного пребывания) = 1 балл	
		1 воспитанник (ребёнок с ОВЗ, с круглосуточным пребыванием) = 1,5 балла	
		1 воспитанник (ребёнок-инвалид, без круглосуточного пребывания) = 2 балла	
		1 воспитанник (ребёнок-инвалид, с круглосуточным пребыванием) = 2,5 балла	
2.	Соотношение списочного количества обучающихся к фактической посещаемости учреждения	Среднегодовой показатель фактической посещаемости / среднегодовое число воспитанников по списку (коэффициент)	
		Коэффициент - 1 и более	100 баллов
		Коэффициент - от 0,9 до 0,99	90 баллов
		Коэффициент - от 0,8 до 0,89	70 баллов
		Коэффициент - от 0,7 до 0,79	60 баллов
		Коэффициент - от 0,6 до 0,69	20 баллов
		Коэффициент - менее 0,6	0 баллов
3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:	1 педагогический работник первой квалификационной категории = 1 балл	
		1 педагогический работник высшей квалификационной категории = 2 балла	
4.	Наличие 2-х и более учебных корпусов	За каждое второе и последующие здания = по 5 баллов	
5.	Наличие филиала	2 балла за каждый филиал	
6.	Наличие помещения, соответствующего условиям и требованиям для оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся (подтверждается соответствующим заключением органов	2 балла	

	Роспотребнадзора)		
7.	Наличие земельного участка (без учёта площади земли, занимаемой зданиями)	Менее 1 га = 1 балл	
		От 1 га до 4 га = 3 балла	
		Более 4 га = 5 баллов	
8.	Наличие специальных автотранспортных средств для перевозки детей	1 балл	
9.	Соотношение списочного количества обучающихся к проектной мощности учреждения	Число воспитанников/проектная мощность учреждения (коэффициент)	
		Коэффициент 1 и более	20 баллов
		Коэффициент менее 1	0 баллов

Приложение 2
к Положению об установлении кратности базового оклада
(ставки) руководителей муниципальных образовательных
организаций, подведомственных Управлению образования
администрации местного самоуправления г. Владикавказа

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (КРОМЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ)

№	Наименование объемного показателя	Расчет объемного показателя
1.	Количество обучающихся в образовательном учреждении (за исключением обучающихся по дошкольным образовательным программам)	В учреждениях без интерната: 1 обучающийся (без ОВЗ) = 0,5 балла; 1 обучающийся (с ОВЗ без интеллектуальных нарушений) = 1 балл; 1 обучающийся (с ОВЗ с интеллектуальными нарушениями) = 1,5 балла 1 обучающийся (ребёнок-инвалид) = 2 балла В учреждениях с наличием интерната: 1 обучающийся (без ОВЗ) = 0,8 балла; 1 обучающийся (с ОВЗ без интеллектуальных нарушений) = 1,5 балла; 1 обучающийся (с ОВЗ с интеллектуальными нарушениями) = 1,8 балла 1 обучающийся (ребёнок-инвалид) = 2,2 балла
2.	Количество обучающихся по дошкольным образовательным программам	1 ребёнок без ОВЗ = 0,5 балла 1 ребёнок с ОВЗ = 1 балл 1 ребёнок-инвалид = 2 балла
3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:	1 педагогический работник первой квалификационной категории = 1 балл 1 педагогический работник высшей квалификационной категории = 2 балла
4.	Наличие 2-х и более учебных корпусов	За каждое второе и последующие здания = по 5 баллов
5.	Наличие филиала	2 балла за каждый филиал
6.	Наличие помещения, соответствующего условиям и требованиям для оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся (подтверждается	2 балла

	соответствующим заключением органов Роспотребнадзора)	
7.	Наличие земельного участка (без учёта площади земли, занимаемой зданиями)	Менее 1 га = 1 балл
		От 1 га до 4 га = 3 балла
		Более 4 га = 5 баллов
8.	Наличие специализированного автотранспорта для перевозки детей	1 транспортное средство = 1 балл
9.	Наличие ресурсных классов инклюзивного образования	1 ресурсный класс = 5 баллов
10.	Соотношение количества обучающихся к проектной мощности учреждения	Число обучающихся / проектная мощность учреждения (коэффициент)
		Коэффициент 1 и более 20 баллов
		Коэффициент менее 1 0 баллов

Приложение 3
к Положению об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей муниципальных
образовательных организаций, подведомственных
Управлению образования администрации местного
самоуправления г. Владикавказа

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№	Наименование объёмного показателя	Расчет объемного показателя
1.	Количество обучающихся в учреждении (один обучающийся учитывается только один раз вне зависимости от количества посещаемых им секций, кружков и т.п.)	1 обучающийся без ОВЗ = 0,5 балла
		1 обучающийся с ОВЗ = 1 балл
2.	Соответствие фактического числа обучающихся количеству обучающихся, указанному в государственном задании	Фактическое число обучающихся/число обучающихся, указанное в государственном задании (коэффициент)
		Коэффициент 1 и более 30 баллов
		Коэффициент от 0,8 до 0,9 15 баллов
		Коэффициент – менее 0,8 0 баллов
3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	1 педагогический работник первой квалификационной категории = 1 балл
		1 педагогический работник высшей квалификационной категории = 2 балла
4.	Наличие 2-х и более учебных корпусов	За каждое второе и последующие здания = по 5 баллов
5.	Наличие филиала	2 балла за каждый филиал
	Наличие помещения, соответствующего условиям и требованиям для оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся (подтверждается соответствующим заключением органов Роспотребнадзора)	2 балла
6.	Наличие функционирующего буфета (столовой) для обучающихся	2 балла
7.	Наличие земельного участка (без учёта площади земли, занимаемой зданиями)	Менее 1 га = 1 балл
		От 1 га до 4 га = 3 балла
		Более 4 га = 5 баллов
8.	Наличие концертного зала	2 балл
9.	Наличие стадиона/спорткомплекса	3 балла
10.	Наличие специализированного автотранспорта для перевозки детей	1 балл

Приложение 4
к Положению об установлении кратности базового оклада
(ставки) руководителей муниципальных образовательных
организаций, подведомственных Управлению образования
администрации местного самоуправления г. Владикавказа

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

№	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1.	от 1 до 120	4 группа
2.	от 121 до 250	3 группа
3.	от 251 до 350	2 группа
4.	от 351 и выше	1 группа

Приложение 5
к Положению об установлении кратности базового оклада
(ставки) руководителей муниципальных образовательных
организаций, подведомственных Управлению образования
администрации местного самоуправления г. Владикавказа

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

№	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации.	Группа оплаты труда
1.	от 1 до 300	4 группа
2.	от 301 до 400	3 группа
3.	от 401 до 500	2 группа
4.	от 501 выше	1 группа

Приложение 6
к Положению об установлении кратности базового оклада
(ставки) руководителей муниципальных образовательных
организаций, подведомственных Управлению образования
администрации местного самоуправления г. Владикавказа

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

№	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1.	от 1 до 500	3 группа
2.	от 501 до 900	2 группа
3.	от 901 и выше	1 группа

Приложение 7
к Положению об установлении кратности
базового оклада (ставки) руководителей
муниципальных образовательных организаций,
подведомственных Управлению образования
администрации местного самоуправления г.
Владикавказа

**ПОКАЗАТЕЛИ КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

№	Группа оплаты труда	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителей Организации
1.	4 группа	1,9
2.	3 группа	2,1
3.	2 группа	2,3
4.	1 группа	2,5

Приложение 8
к Положению об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей муниципальных
образовательных организаций, подведомственных
Управлению образования администрации местного
самоуправления г. Владикавказа

**ПОКАЗАТЕЛИ КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (КРОМЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-
СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
РОДИТЕЛЕЙ)**

№	Группа оплаты труда	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителей Организации
5.	4 группа	1,9
6.	3 группа	2,1
7.	2 группа	2,3
8.	1 группа	2,5

Приложение. 9
к Положению об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей муниципальных
образовательных организаций, подведомственных
Управлению образования администрации местного
самоуправления г. Владикавказа

**ПОКАЗАТЕЛИ КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

№	Группа оплаты труда	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителей Организации
1.	3 группа	1,9
2.	2 группа	2,2
3.	1 группа	2,5

Приложение 10
к Положению об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей муниципальных
образовательных организаций, подведомственных
Управлению образования администрации местного
самоуправления г. Владикавказа

Форма

**ИНФОРМАЦИЯ
ОБ ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

(наименование организации согласно уставу)

№	Наименование объёмного показателя	Расчет объемного показателя

Подпись руководителя

организации _____

М.П.

Приложение 12
к Положению об установлении кратности
базового оклада (ставки) руководителей
муниципальных образовательных организаций,
подведомственных Управлению образования
администрации местного самоуправления г.
Владикавказ

Форма

Начальнику Управления образования

(ФИО)
руководителя _____
(наименование учреждения)

(ФИО руководителя)

ЗАЯВЛЕНИЕ
(апелляция)

Прошу рассмотреть вопрос о моем несогласии с результатами экспертной
оценки объемных показателей деятельности возглавляемого мною
учреждения при установлении коэффициента кратности базового оклада
(ставки) руководителя по следующим показателям:

Подпись руководителя _____

Дата _____